

■福祉及び利益の保護の状況

1. 厚生制度の状況

(1) 職員の安全衛生管理

職員衛生管理委員会の開催(平成23年度)

開催日	議 題
3月21日	・職員の健康管理について ・メンタルヘルス不調対策について

(2) 職員健康診断の実施状況

(平成23年度)

区 分	対 象 者	受診者数(人)
総合健診(ドック)	30歳以上の職員	89
定期健康診断	30歳未満及び総合健診対象外の職員	35
腰痛検査	幼稚園・保育所の保育士	8

※総合健診は、30歳～39歳の職員は隔年で実施し、40歳以上からは毎年受診。

※総合健診を受診した者は、定期健康診断は受診しない。

※準職員・臨時職員は除いています。

(3) 職員互助組織の運営状況

職員の相互扶助による福祉の増進及び職員の親睦・交流を図るために職員互助会を組織しています。

現在、職員互助会は会員の会費、生命保険取扱手数料等の収入で運営しており、町からの補助金や助成金はありません。

2. 公務災害・通勤災害の認定状況

平成23年度は公務災害及び通勤災害の発生はありません。