

■任免及び職員数に関する状況

1. 採用及び退職の状況

(1)職員の採用に関する状況

(単位:人)

区 分	大学卒	短大卒	高校卒	合 計
20年度	2	0	1	3

(2)職員の退職に関する状況

(単位:人)

区 分	退 職					免 職		合 計
	定年	勸奨	普通	死亡	その他	分限	懲戒	
20年度	2	1	1	0	1	0	0	5

2. 年齢別構成(平成20年4月1日現在)

(単位:人)

区 分	20歳 未満	20歳)23歳	24歳)27歳	28歳)31歳	32歳)35歳	36歳)39歳	40歳)43歳	44歳)47歳	48歳)51歳	52歳)55歳	56歳)59歳	60歳 以上	計
職員数	3	6	2	4	9	11	10	11	18	11	23		108

※準職員・臨時職員を除いています。

3. 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

(単位:人)

区 分	部 門	職 員 数		対前年増減比	平成20年度の主な増減理由
		平成19年度	平成20年度		
一般行政	議会	2	2		○事務事業の見直し・縮小による人事異動 ○徴収業務スタッフの充実 ○老人ホームの指定管理者制度導入
	総務	28	27	▲1	
	税務	7	8	▲1	
	民生	21	18	▲3	
	衛生	7	7		
	農林	11	11		
	商工	5	5		
	土木	8	9	▲1	
	小計	89	87	▲2	
特別行政	教育	15	13	▲2	○派遣職員の対応による減
公営企業 等会計	老健	1	1		○介護事務スタッフの充実 ○事務縮小による減
	国保	1	1		
	介護	1	2	▲1	
	水道	3	3		
	下水道	2	1	▲1	
	小計	8	8		
合 計		112	108	▲4	(定数120)

※準職員、臨時職員は除いています。